



PENGUMUMAN
Nomor: S-3930/UN2.RSP/SDM.00.01/2020

TENTANG

PENERIMAAN CALON PEGAWAI TIDAK TETAP
RUMAH SAKIT UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN ANGGARAN 2020

Rumah Sakit Universitas Indonesia (RSUI) adalah Unit Kerja Khusus (UKK) Universitas Indonesia dan berfungsi sebagai unit penunjang akademik. RSUI memberikan kesempatan kepada putra putri terbaik bangsa sebagai calon pegawai RSUI dengan jabatan, kualifikasi pendidikan, dan jumlah formasi jabatan sebagaimana terlampir.

- I. Persyaratan Umum
 - A. Penerimaan Calon Pegawai Tidak Tetap ini bersifat terbuka untuk Umum, Civitas UI dan Internal RSUI;
 - B. Memenuhi persyaratan kualifikasi yang sesuai dengan lowongan formasi jabatan terlampir;
 - C. Memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan dalam persyaratan khusus masing-masing formasi jabatan;
 - D. Pelamar hanya bisa melamar 1 (satu) lowongan formasi jabatan;
 - E. Pelamar diutamakan memiliki pengalaman yang berkaitan dengan masing-masing formasi jabatan;
 - F. Untuk formasi tenaga tidak tetap, bersedia menandatangani kontrak kerja selama 1 (satu) tahun sebagai pegawai tidak tetap RSUI dengan masa percobaan selama 3 (tiga) bulan;
 - G. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri dan dengan tidak hormat sebagai CPNS/PNS, CPUI/PUI, anggota TNI/POLRI, pegawai BUMN/BUMD atau tidak pernah diberhentikan karena pelanggaran/hukuman bagi pegawai swasta;
 - H. Tidak merangkap jabatan struktural baik pada organ di lingkungan universitas maupun di luar universitas;
 - I. Untuk pelamar internal tidak diperbolehkan terlibat (sebagai panitia, dll) dalam proses rekrutmen RSUI baik langsung ataupun tidak langsung;
 - J. Bersedia bekerja penuh waktu di RSUI;
 - K. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik;
 - L. Ijazah pelamar yang diakui adalah ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi yang minimal terakreditasi "B" atau ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi Luar Negeri yang telah mendapatkan penetapan penyetaraan dari Panitia Penilaian Ijazah Luar Negeri Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi;

- M. Wajib mengikuti segala ketentuan yang ada dalam kegiatan rekrutmen calon pegawai tidak tetap RSUI;
 - N. Mampu berbahasa Inggris secara pasif maupun aktif;
 - O. Apabila dinyatakan lulus dan telah melalui tahap penawaran (*offering*) maka pelamar **wajib** menyertakan pemberkasan dokumen administrasi yang harus diserahkan ke Tim Rekrutmen sesuai dengan Standar Baku Pemberkasan Calon Pegawai RS UI.
- II. Seleksi dan Pelaksanaan Tes
- A. Seleksi melalui 2 (dua) tahap dengan sistem gugur yang meliputi:
 - 1. Seleksi administrasi;
 - 2. Wawancara;
 - B. Lokasi pelaksanaan seleksi
Lokasi seleksi Wawancara akan bertempat di Rumah Sakit Universitas Indonesia, Kampus UI Depok; dan atau lokasi lainnya yang akan ditentukan kemudian;
 - C. Waktu pelaksanaan seleksi
Pelamar **wajib** melakukan registrasi secara online di laman <https://rs.ui.ac.id/karir/ptt>
- III. Lain-lain
- Dalam proses seleksi penerimaan calon pegawai RSUI Tahun Anggaran 2020 berlaku ketentuan sebagai berikut:
- 1. Proses pendaftaran seluruh aplikasi rekrutmen ini menggunakan Bahasa Inggris;
 - 2. Tidak ada bimbingan tes atau persiapan pendahuluan, dan tidak ada pungutan biaya apapun selama proses seleksi;
 - 3. Pengumuman resmi terkait rekrutmen ini hanya ditayangkan pada laman <https://rs.ui.ac.id/karir/ptt>
 - 4. Kelulusan pelamar pada setiap tahapan tes bergantung pada kemampuan dan kompetensi pelamar;
 - 5. Keputusan panitia dalam hal kelulusan pelamar pada setiap tahapan tes bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
 - 6. Apabila pelamar memberikan data yang tidak benar dan dikemudian hari diketahui, maka RSUI berhak mendiskualifikasi atau membatalkan hasil atau memberhentikan sebagai calon pegawai, menuntut ganti rugi akibat keterangan yang tidak benar tersebut dan melaporkan sebagai tindak pidana kepada yang berwajib dikarenakan memberikan keterangan palsu;
 - 7. Apabila pelamar yang diterima sebagai calon pegawai RSUI mengundurkan diri selama masa percobaan, maka dikenakan kewajiban mengganti biaya pelaksanaan rekrutmen yang jumlahnya akan ditentukan kemudian;

8. Sebelum melakukan pendaftaran, setiap pelamar **diwajibkan** membaca keseluruhan persyaratan pendaftaran dan informasi terkait lowongan pada laman resmi sebagaimana poin 3 (tiga);
9. RSUI tidak bertanggung jawab atas segala bentuk konsekuensi akibat kelalaian pelamar dalam mengikuti persyaratan poin 8 (delapan);
10. Calon pegawai yang lulus seleksi akan menjadi Pegawai RSUI (pegawai UKK) bukan pegawai UI, kecuali bagi pelamar internal;

Depok, 27 September 2020

Ketua Panitia Rekrutmen,

Direktur Utama Rumah Sakit Universitas Indonesia



Astuti Giantini

dr. Astuti Giantini, Sp.PK., MPH

Lampiran I Surat: No. S- 3930/UN2.RSP/SDM.00.01/2020

Jadwal Penerimaan Calon Pegawai Tidak Tetap RSUI Tahun Anggaran 2020

NO	KEGIATAN	JADWAL
1	Pengumuman Rekrutmen	27 September - 3 Oktober 2020
2	Pendaftaran Online	27 September - 4 Oktober 2020
3	Seleksi Administrasi dan Wawancara	29 September - 14 Oktober 2020

✓

Lampiran II Surat: No. S-3930 /UN2.RSP/SDM.00.01/2020

Formasi Calon Pegawai Tidak Tetap RSUI Tahun Anggaran 2020

No.	Level	Unit	Position Title	Type of Employment	Specific Qualifications	General Competencies	Functional Competencies	Job Scope
1	Staff	Nursing	Ners	Contract Employee (PTT)	Minimum Ners profession. Preferable having relevant experiences > 2 years. Preferable have a training certificate (Surgery, Anaesthesia, ER, ICU, NICU, PICU, Perinatology / Cath lab / Endoscopy, HD and Chemotherapy).	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation and Management, Nursing Care	Responsible for nursing care to individual, family, group and community in order to improve health services of illness healing, prevention and health recovery.
2	Staff	Nursing	Health Care Assistant	Contract Employee (PTT)	Having relevant experiences. Preferable from similar industry. Willing to work in Shifting. High School graduates may apply	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation and Management, Nursing Care	Responsible to help nurse in daily basis.
3	Staff	Integrated Laboratory	Junior Laboratory Staff	Contract Employee (PTT)	Minimum Diploma III in Health Analyst. Preferable having relevant experiences >2 years	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation and Management, Laboratory Management	Responsible to prepare materials and equipment for laboratory specimen. The Scope is included handling specimens as of specialist doctor guidance, maintaining laboratory equipment, prepare materials for reagent/biological media, also electrophoresis reaction review.
4	Staff	Pharmacy	Pharmacist / Apoteker	Contract Employee (PTT)	Minimum bachelor degree with Pharmacist profession. Having relevant experiences, preferable > 2 year. Preferable from similar industry. Willing to work in Shifting.	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation and Management, Pharmacy Management	- Responsible for managing pharmacy stockiest under respective unit. - The accountability is included pharmacy services as of respective competency, not limited to policies document, also

2 -

No.	Level	Unit	Position Title	Type of Employment	Specific Qualifications	General Competencies	Functional Competencies	Job Scope
								guideline/standard operating procedure of pharmacy job scope. Also, plan of pharmacy unit requisitions. - In addition, monitor, evaluate and reporting of respective pharmacy unit, which includes reporting for State Health Unit, BPOM, Ministry of Health.
5	Staff	Pharmacy	Pharmacist Assistant / Asisten Apoteker	Contract Employee (PTT)	Minimum Diploma III of Pharmacy. Having relevant experiences in hospital management, preferable > 1 year. Preferable from similar industry. Willing to work in Shifting.	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation Management, Pharmacy Technical Management	- Responsible for preparation room, equipments, materials for pharmacy production activities. Also, distributes pharmacy stockiest as assigned by the Pharmacist. - The accountability is included measurement of raw materials for pharmacy production. The scope is included research of sourcing data/materials for pharmacy unit production planning activities. - In addition, checking receipt administration and packaging the medicine labels.
6	Staff	Medical and Nursing Services	Data Analyst	Contract Employee (PTT)	Diploma III from any major. Preferably Having relevant experiences in Laboratory Unit Administration / Hospital Administration, preferable > 1 years. Having knowledge about statistic and data analysis.	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation and Management Laboratory Administration	- Responsible to handle administration, implementation, supporting and reporting activities/data - The accountability is included administration data safety, reporting, coordinating, and also monitoring and evaluating of the statistic data report-

No.	Level	Unit	Position Title	Type of Employment	Specific Qualifications	General Competencies	Functional Competencies	Job Scope
								Responsible to handle administration, implementation, supporting and reporting activities/data - The accountability is included administration data safety, reporting, coordinating, and also monitoring and evaluating of the statistic data report
7	Staff	IT	Programmer Staff / Staf Pengelola Program	Contract Employee (PTT)	Minimum Bachelor degree from Computer Science / Computer Engineering / Information Systems Having relevant experiences, preferable > 2 year. Preferable from similar industry. Having knowledge about programming language, java script, php, C#, experience using a good MVC framework using one of: Laravel, CodeIgniter Understanding of SQL and experience using one of: PostgreSQL, MySQL, QL server, knowledge about front end frameworks (Bootstrap, etc) used to working with Git	Collaboration, Integrity, Business Acumen	Hospital Operation and Management, Information Technology Management	<ul style="list-style-type: none"> - Coding and debugging - Designing and testing computer structures - Troubleshooting system errors - Writing computer instructions - Managing database systems - Maintaining operating systems - Editing source-code - Profiling and analyzing algorithms - Implementing build systems - Providing tech support.
8	Staff	Radiology	Radiographer	Contract Employee (PTT)	Minimum Diploma III in radiology. Preferable having 1year relevant experiences.	Collaboration, Customer Focus, Business Acumen	Hospital Operation and Management Radiology	Responsible for radiography preparation and action as of specialist doctor guideline. The Scope is included calculating monitoring dosage per unit radiation area. Also preparing report of accessorizes radiography checking.